

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Toto je dohoda o pracovní činnosti uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana

se sídlem Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2

IČO: 71339698,

zastoupena:

organizační složka: KS Jihomoravský kraj

jméno: Radek Holomčík

funkce: předseda KS Jihomoravský kraj

e-mail: radek.holomcik@pirati.cz

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno: David Kapitančik

trvalé bydliště: [REDACTED]

kontaktní adresa: [REDACTED]

datum narození: [REDACTED]

(dále jen „zaměstnanec“)

Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci:
Úklid pirátského centra Brno (dále jen „práce“),

na tomto místě:

Brno,

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat Ondřejovi Kapitančikovi,
email: ondrej.kapitancik@pirati.cz.

2. Tato dohoda se uzavírá na dobu od **1. 1. 2024 do 31.12.2024**. Zaměstnanec bude vykonávat práci maximálně v rozsahu 20 hodin týdně s nepravidelnou pracovní dobou.
3. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši **120,- Kč**, slovy sto dvacet korun českých, za hodinu (dále jen „odměna“).

Odměna je splatná do 13. dne následujícího měsíce ode dne řádného dokončení práce na účet zaměstnance s číslem [REDACTED]. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.

4. Zaměstnavatel se se zaměstnancem dohodl, že seznámení se s rozvrhem pracovní doby je provedeno tímto dokumentem a zaměstnanec si pracovní dobu rozvrhuje sám.



5. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu na odst. 3 této dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.
6. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
7. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraněn, jinak může zaměstnavatel vypovědět bez výpovědní doby.
8. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
9. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce. Na základě této dohody nemá zaměstnanec právo na žádné cestovní náhrady.
10. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o osobních údajích spolupracujících osob. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
11. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
12. Zaměstnanec souhlasí s elektronickým uzavíráním dokumentů prostřednictvím soukromé emailové adresy za následujících podmínek:
 - 12.1. Písemnost doručovaná zaměstnanci elektronicky musí být podepsaná uznávaným elektronickým podpisem. Písemnost se doručuje na zaměstnancem uvedenou elektronickou adresu mimo dispozici zaměstnavatele (soukromou adresu zaměstnance).
 - 12.2. Převzetí elektronicky doručované písemnosti musí zaměstnanec potvrdit datovou zprávou (např. emailem). Uznávaný elektronický podpis není vyžadován. Nepotvrdí-li zaměstnanec převzetí elektronicky doručované písemnosti ve lhůtě do patnácti dnů ode dne jejího dodání, považuje se tato písemnost za doručenu posledním dnem této lhůty.
 - 12.3. Elektronické doručení je neúčinné, jestliže se písemnost vrátila zaměstnavateli jako nedoručitelná.
13. Zaměstnanec souhlasí s doručováním do své datové schránky a pro tyto účely sděluje ID své datové schránky:

