

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana

se sídlem Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2

IČO: 71339698

zastoupena:

organizační složka: Mediální tým

jméno: Aneta Králová

funkce: hospodářka Mediálního týmu

e-mail: aneta.kralova@pirati.cz

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno: Kryštof Ibl

trvalé bydliště: [REDACTED]

nar.: [REDACTED]

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto dohodu:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci:
telefundraising (dále jen „práce“),

na tomto místě:

Jablonec nad Nisou,

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat Denise Horákové, email: denisa.horakova@pirati.cz.

2. Tato dohoda se uzavírá na dobu **od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026**. Rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.
3. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši **180 Kč**, slovy *sto osmdesát korun českých* za jednu hodinu (dále jen „odměna“). Odměna je splatná do 13. dne následujícího měsíce ode dne řádného dokončení práce na účet zaměstnance s číslem [REDACTED]. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.
4. Zaměstnavatel se se zaměstnancem dohodl, že seznámení se s rozvrhem pracovní doby je provedeno tímto dokumentem a zaměstnanec si pracovní dobu rozvrhuje sám. Rozvržená pracovní doba nebude konána v době mezi 22 hod a 06 hod, o víkendu a státních svátcích.
5. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu na odst. 3 této

dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.

6. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
7. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel vypovědět bez výpovědní doby.
8. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
9. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce. Na základě této dohody nemá zaměstnanec právo na žádné cestovní náhrady.
10. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o osobních údajích spolupracujících osob. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
11. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
12. Zaměstnanec souhlasí s elektronickým uzavíráním dokumentů prostřednictvím soukromé emailové adresy za následujících podmínek:

12.1. Písemnost doručovaná zaměstnanci elektronicky musí být podepsaná uznávaným elektronickým podpisem. Písemnost se doručuje na zaměstnancem uvedenou elektronickou adresu mimo dispozici zaměstnavatele (soukromou adresu zaměstnance).

12.2. Převzetí elektronicky doručované písemnosti musí zaměstnanec potvrdit datovou zprávou (např. emailem). Uznávaný elektronický podpis není vyžadován. Nepotvrdí-li zaměstnanec převzetí elektronicky doručované písemnosti ve lhůtě do patnácti dnů ode dne jejího dodání, považuje se tato písemnost za doručenu posledním dnem této lhůty.

12.3. Elektronické doručení je neúčinné, jestliže se písemnost vrátila zaměstnavateli jako nedoručitelná.

Pro účely doručování písemností sděluje zaměstnanec zaměstnavateli následující soukromou elektronickou adresu:

13. Zaměstnanec souhlasí s doručováním do své datové schránky a pro tyto účely sděluje ID své datové schránky:

Jestliže se zaměstnanec nepřihlásí do datové schránky ve lhůtě 10 dnů ode dne dodání písemnosti do datové schránky, považuje se písemnost za doručenu posledním dnem této lhůty.


Pokud zaměstnanec nemá zřízenou datovou schránku ke dni podpisu tohoto dokumentu a v budoucnu si ji zřídí, oznámí neprodleně ID datové schránky zaměstnavateli.



14. Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu. U dohody dochází k ukončení ke konkrétnímu dni, na kterém se obě strany domluví. Dojde-li k jednostranné výpovědi dohody o provedení práce, platí 15denní výpovědní lhůta, která se počítá ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně.
15. Trval-li tento pracovní poměr nepřetržitě alespoň 28 dní v kalendářním roce a zaměstnanec v kalendářním roce odpracoval alespoň 80 hodin vč. náhradních dob, vzniká mu podle § 213 Zákoníku práce nárok na dovolenou.
16. Práva a povinnosti účastníků této dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce, dalšími obecně právními předpisy a vnitřními předpisy zaměstnavatele.
17. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
18. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.


v PRAZE dne 1.1.2026

Zaměstnavatel:


Česká pirátská strana
Aneta Králová

v Joblotci 7. Nisov dne 8.3.2026

Zaměstnanec:


Kryštof Ibl